



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง โทร. ๐๓๕-๔๔๖๘๔๑

ที่ สพ.๗๒๑๐๑/..... วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้างได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การบริหารงานและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง จึงขอรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้บริหารทราบถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ทราบถึงปัญหาอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขต่อไป ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนก ตามประเภทตำแหน่ง

๓. ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางกัญญาพัชญ์ ทับทิมดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางกัญญาพัชญ์ ทับทิมดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นางพิมพ์ชนา ทวีพัฒนาสิน)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นายบุญเลิศ ชื่นเอี่ยม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

- ทราบ
-



(นายทวีช เมืองช้าง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (วันเริ่มต้นและสิ้นสุดการดำเนินการ)
๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	- สรรหาบุคลากร ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งที่ว่าง (เดิม) และว่าง (ใหม่) โดยการประกาศ รับโอน และเสนอรายงานเพื่อให้ ก.ถ. เป็นผู้สรรหาโดย การรับคัดเลือกสำหรับสายงานผู้บริหารและโดยการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน กรณีมีตำแหน่งว่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ให้มีความสอดคล้องกับภารกิจงานหลัก และภารกิจงาน รอง จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๗
๑.๒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙) เสนอใน ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ได้พิจารณาและ ได้มีมติเห็นชอบ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยได้ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) มีผลบังคับ ใช้ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (วันเริ่มต้นและสิ้นสุดการดำเนินการ)
๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลสำหรับตำแหน่งว่างและแทนตำแหน่งที่โอน (ย้าย)	- ตามที่ประกาศรับโอนและเสนอ ให้ ก.ธ.เป็นผู้สรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙) (ไม่มีผู้โอนย้าย มาดำรงตำแหน่ง)	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓. พิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการประจำปี	- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง เรื่อง ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖
	- จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (วันเริ่มต้นและสิ้นสุดการดำเนินการ)
	- การประเมินผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖
	- การประเมินผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖
๔. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของพนักงานส่วนตำบล	- จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นประจำทุกๆ สัปดาห์เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสาร นโยบาย และรายงานผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนได้ตระหนัก และมีวินัยในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (วันเริ่มต้นและสิ้นสุดการดำเนินการ)
	- จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อให้ทุกคนมีจิตสำนึก ในการทำประโยชน์ต่อสาธารณะ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติที่ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ที่มาติดต่องานมีความเอื้อเนื้อเฟื้อแพร่ต่อกัน	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
	- ประกาศนโยบาย No Gift Policy พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยการงดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ทราบและถือปฏิบัติ	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป
๕. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการของบุคลากรภายในองค์กร	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	- ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถตามสายงานตำแหน่งให้ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗ คน จำนวน ๑๕ หลักสูตร	๙๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (วันเริ่มต้นและสิ้นสุดการดำเนินการ)
๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ได้มีการปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลได้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งที่เป็นสายงานเกื้อกูลกัน	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	- ปรับปรุงสถานที่ทำงาน ให้น่าอยู่มีเครื่องมืออุปกรณ์ที่สะดวกและพร้อมในการปฏิบัติงาน	๑๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	- สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลได้สมัครสอบแข่งขันเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด (๐๑)								ว่างเดิม
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑				
รวม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม
รวม	๘	๙	๙	๙	+๑	-	-	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตาประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามเอก								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครู อันดับ คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๕	๖	๖	๖	-	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวมทั้งสิ้น	๓๓	๓๔	๓๔	๓๔	+๑	-	-	

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม
หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก	ผู้บริหาร อบต. (คน)	สมาชิกสภาอบต. (คน)	พนักงาน ส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวนคำสั่ง ไปราชการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	๗	๖	-	๑๖

ส่วนราชการ	พนักงานอบต. (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวนหลักสูตร	จำนวนคำสั่ง ไปราชการ
สำนักปลัดอบต.	๓	-	๕	๕
กองคลัง	๑	-	๒	๒
กองช่าง	๑	-	๑	๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	-	๗	๗
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	-	-	-
รวม	๖	-	๑๕	๑๕

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีการโอน (ย้าย) และรับโอน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภทอำนวยการ ย้งล่าช้า เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย และผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

๒. การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและ วิชาการ ย้งล่าช้า เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบ การเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยเข้ารับการ อบรมกับหน่วยงานอื่นที่จัดฝึกอบรมในแต่ละสายงานประเภทตำแหน่ง

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อ เทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
