

# สาระสำคัญของ



# พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

## คำนิยาม ตามมาตรา ๓

### หน่วยงานของรัฐ หมายความว่า



กระทรวง ทบวง กรม  
ราชการส่วนท้องถิ่น



หน่วยงานอื่นของรัฐ  
ในฝ่ายบริหาร



แต่ไม่รวมถึง หน่วยงานตุลาการของรัฐสภา  
องค์กรอิสระ องค์กรอัยการ



รัฐวิสาหกิจ



องค์การมหาชน

### เจ้าหน้าที่รัฐ หมายความว่า



ข้าราชการ



พนักงาน



ลูกจ้าง



ผู้ปฏิบัติงานอื่น  
ในหน่วยงานของรัฐ

### องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย



คณะกรรมการ  
ข้าราชการพลเรือน



คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา



คณะกรรมการข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา



คณะกรรมการ  
ข้าราชการตำรวจ



คณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคล  
ของเจ้าหน้าที่รัฐในฝ่ายบริหาร



และคณะกรรมการมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

**กรรมการ** หมายความว่า กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

**ก.ม.จ.** หมายความว่า คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม



## พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม คือ

๑. กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลจัดทำ "ประมวลจริยธรรม" ของหน่วยงานรัฐ
๒. สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่รัฐ (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานรัฐ สังกัดกระทรวง ทบวง กรม) ต้องยึดถือปฏิบัติ ในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีละเว้นความชั่ว

### หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ ๗ อย่าง



๑

ยึดมั่นในสถาบันหลัก  
ของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา  
พระมหากษัตริย์  
และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข

๒

ซื่อสัตย์สุจริต  
มีจิตสำนึกที่ดี  
และรับผิดชอบต่อหน้าที่



๓

กล้าตัดสินใจ  
และกระทำในสิ่ง  
ที่ถูกต้องชอบธรรม



๔

คิดถึงประโยชน์  
ส่วนรวม  
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว  
และมีจิตสาธารณะ



๕

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



๖

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

และไม่เลือกปฏิบัติ



๗

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

และรักษาภาพลักษณ์  
ของทางราชการ



ท่องจำได้ง่ายๆ \*\*ยึดมั่น ซื่อสัตย์ ตัดสินใจ ประโยชน์ จิต สัมฤทธิ์ เป็นธรรม ดำรงตน คงภาพลักษณ์\*\*

### มาตรฐานทางจริยธรรม

ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว



# สาระสำคัญของ

## พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

### มาตรา ๘

### คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)

ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง  
เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินงาน ประกอบด้วย



#### ประธานกรรมการ

นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย



#### รองประธาน

ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย



#### กรรมการโดยตำแหน่ง

จำนวน ๕ คน ได้แก่ ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ  
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และ สภาทนายความ



#### กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง ไม่เกิน ๕ คน เป็นกรรมการ



#### กรรมการและเลขานุการ

เลขาธิการ ก.พ.



# สาระสำคัญของ

## พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

### มาตรา ๑๙

### การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑

กำหนดให้มี  
ผู้รับผิดชอบ



๒

ส่งเสริม สนับสนุน  
ให้ความรู้ ฝึกอบรม  
และพัฒนาเจ้าหน้าที่รัฐ  
ในหน่วยงาน



๓

จัดให้มีมาตรการ  
และกลไกที่มีประสิทธิภาพ  
เพื่อส่งเสริมให้มีการ  
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



๔

ส่งเสริมให้ประชาชน  
มีส่วนร่วม  
ในการตรวจสอบพฤติกรรม  
ของเจ้าหน้าที่รัฐ



๕

สร้างเครือข่าย  
และประสาน  
ความร่วมมือระหว่าง  
หน่วยงานภาครัฐ  
และหน่วยงานภาคเอกชน



๖

จัดทำรายงาน  
ประจำปี  
เพื่อประเมินภาพรวม  
ของหน่วยงาน





# สาระสำคัญของ

## พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

### มาตรา ๒๐

### การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทมีหน้าที่ ดังนี้

๑

กำกับดูแล การดำเนิน  
กระบวนการรักษาจริยธรรม



๒

ประเมินผลการปฏิบัติตาม  
ประมวลจริยธรรม



ประเมินผลการทำงาน

- ดีเด่น
- ดีมาก
- ดี
- พอใช้
- ควรปรับปรุง

๓

จัดหลักสูตรการฝึกอบรม  
การเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ



การรักษาจริยธรรม  
ของหน่วยงานของรัฐ...

๔

กำหนดมาตรการการจูงใจ  
และมาตรการใช้บังคับ

เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ในหน่วยงานรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี

