



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง โทร ๐ ๓๕๔๔ ๖๘๔๑

ที่ สพ ๗๒๑๐๑/-

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้างได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

บัดนี้ได้ประกาศผลการประเมินแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมวิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อพัฒนาจุดบกพร่องและข้อด้อยของการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววาสนา แจ่มศรีสุข)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายบุญเลิศ ชื่นเยี่ยม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางภัทรศศิริ กำเนิดคุณ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายบุญเลิศ ชื่นเอี่ยม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

☐ ทราบ

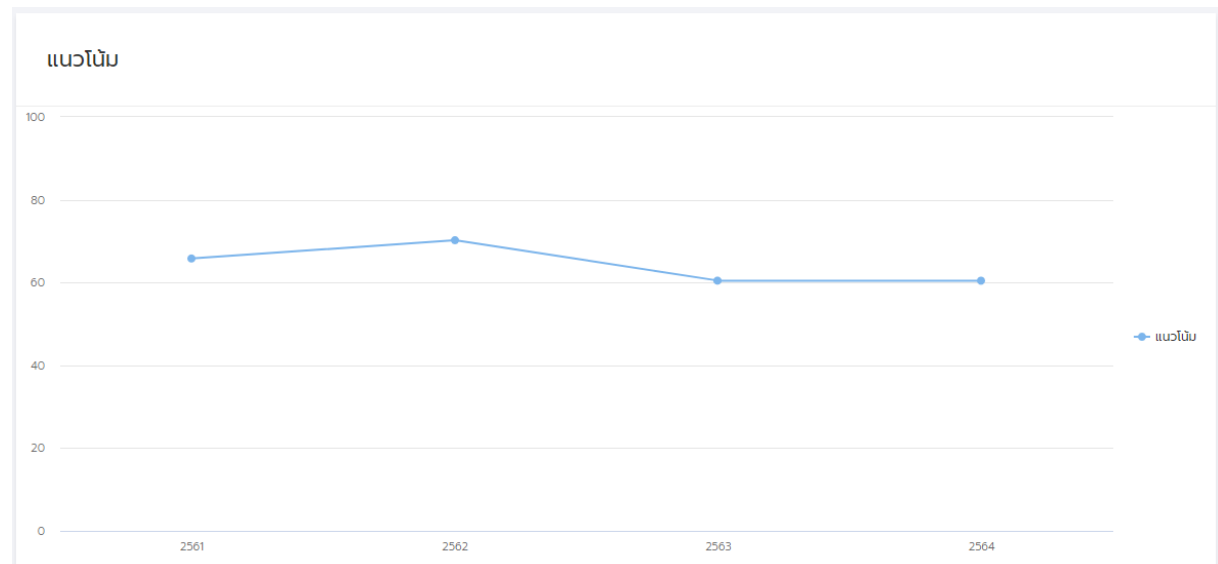
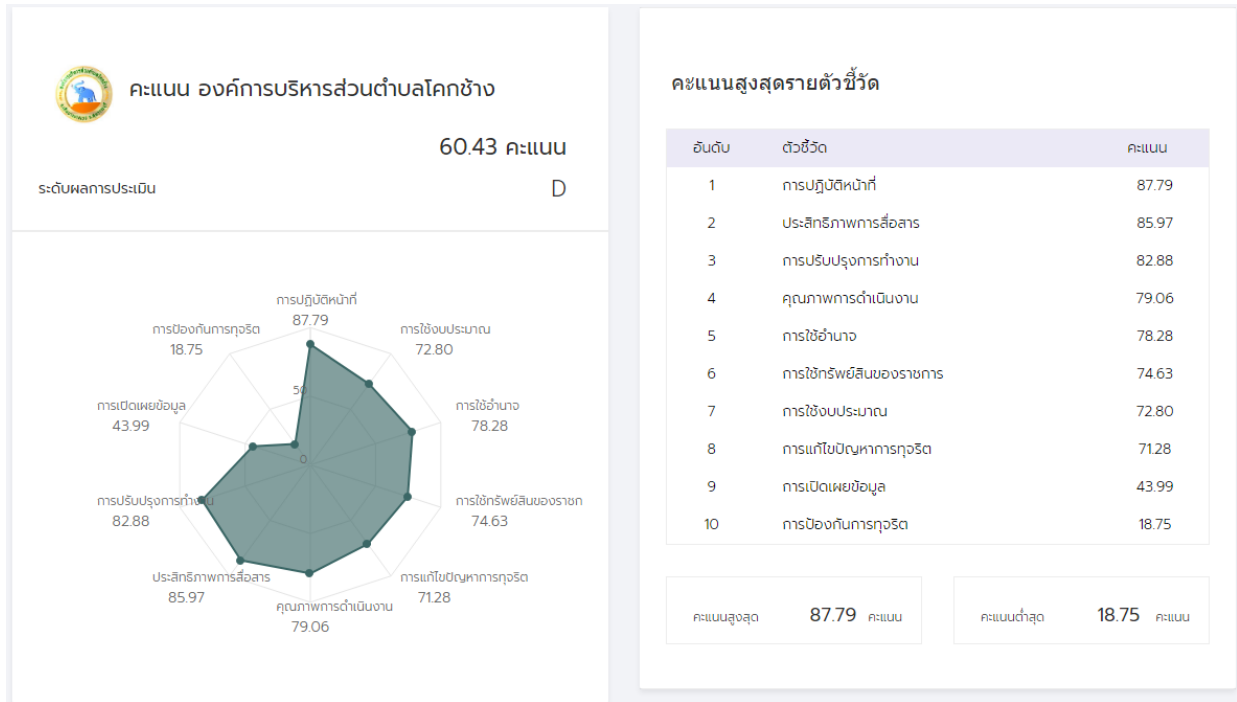
ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายทวีช เมืองช้าง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

## รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากผลการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังกล่าวข้างต้น มีผลคะแนน ๖๐.๔๓ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยสามารถวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                               |       |       | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------|-------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b> |       |       |                                                                                                                                                                |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่                                     | ๘๗.๗๙ | คะแนน | สร้างจิตสำนึกให้บริการต่อประชาชนทุกคนโดยเท่าเทียม                                                                                                              |
| ๒. การใช้งบประมาณ                                        | ๗๒.๘๐ | คะแนน | ให้ความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อความคุ้มค่าและประโยชน์ สูงสุด                                                                                     |
| ๓. การใช้อำนาจ                                           | ๗๘.๒๘ | คะแนน | ให้ครมรู้ความเข้าใจในหน้าที่/ความชอบของคำสั่งของผู้บังคับบัญชา                                                                                                 |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ                              | ๗๔.๖๓ | คะแนน | จัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน ประกาศให้รับทราบทุกคน                                                                                            |
| ๕. การแก้ปัญหการทุจริต                                   | ๗๑.๒๘ | คะแนน | ให้ความเข้าใจในการแก้ปัญหการทุจริตภายใน พร้อมทั้งชี้แนะการช่วยกันสอดส่องป้องกัน                                                                                |
| <b>แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>  |       |       |                                                                                                                                                                |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน                                    | ๗๙.๐๖ | คะแนน | จัดทำคู่มือบริการประชาชนและดำเนินการตามคู่มืออย่างเคร่งครัด                                                                                                    |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร                                 | ๘๕.๙๗ | คะแนน | เพิ่มช่องทางการสื่อสารที่ประชาชนเข้าถึงได้โดยง่าย เพื่อประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีขึ้น                                                                          |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน                                   | ๘๒.๘๘ | คะแนน | นำเทคโนโลยีมาเป็นส่วนช่วยในการทำงานเพื่อการบริการที่ดีขึ้น                                                                                                     |
| <b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>               |       |       |                                                                                                                                                                |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล                                      | ๔๓.๙๙ | คะแนน | จากผลคะแนน OIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต กล่าวคือ อบต.โคกช้าง ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดได้อย่างครบถ้วน |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต                                  | ๑๘.๗๕ | คะแนน |                                                                                                                                                                |

ข้อเสนอแนะ

| มาตรการ                                                                                                  | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ         | การติดตามผล                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.การนำเทคโนโลยีมาใช้<br>เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมี<br>ประสิทธิภาพมากขึ้น                                | ๒. จัดหาเจ้าหน้าที่ที่มี<br>ความสามารถรับผิดชอบ<br>ด้านเทคโนโลยี<br>๑. จัดอบรมเพื่อพัฒนา<br>ความรู้ให้กับบุคลากร<br>ด้านเทคโนโลยี          | สำนักปลัด    | มกราคม ๒๕๖๕ –<br>กันยายน ๒๕๖๕ | ๑.รายงานผล<br>ดำเนินการในการ<br>ประชุมบุคลากร<br>๒.วิเคราะห์ผลการ<br>ประเมินเพื่อพัฒนา<br>ของหน่วยงาน |
| ๒. จัดทำมาตรการส่งเสริม<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ภายในหน่วยงานและ<br>วิเคราะห์ความเสี่ยงการ<br>ทุจริต | ๑. แต่งตั้งคณะทำงาน<br>จัดทำมาตรการ<br>๒. ประชุมคณะทำงาน<br>เพื่อจัดทำมาตรการ<br>๓.มอบหมายให้ฝ่าย/<br>กอง/สำนักรับผิดชอบใน<br>การดำเนินการ | สำนักปลัด    | มกราคม ๒๕๖๕ –<br>มีนาคม ๒๕๖๕  | ๑.รายงานผล<br>ดำเนินการในการ<br>ประชุมบุคลากร<br>๒.วิเคราะห์ผลการ<br>ประเมินเพื่อพัฒนา<br>ของหน่วยงาน |