



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง โทร ๐ ๓๕๔๔ ๖๘๔๑

ที่ สพ ๗๒๑๐๑/-

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้างได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

บัดนี้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลการประเมินแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมวิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อพัฒนาจุดบกพร่องและข้อดีของการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววาสนา แจ่มศรีสุข)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายบุญเลิศ ชื่นเอี่ยม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางพิมพ์ชนา ทวีพิพัฒนาสิน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายบุญเลิศ ชื่นเอี่ยม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายทวิช เมืองช้าง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

## รายละเอียดผลวิเคราะห์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีผลคะแนน ๙๐.๓๖ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

ปีงบประมาณ: ปีงบประมาณ 2565



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

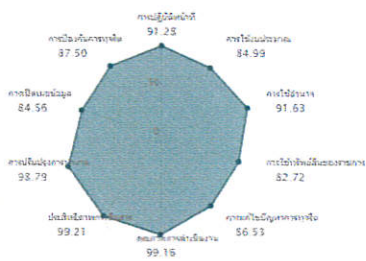
90.36 คะแนน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

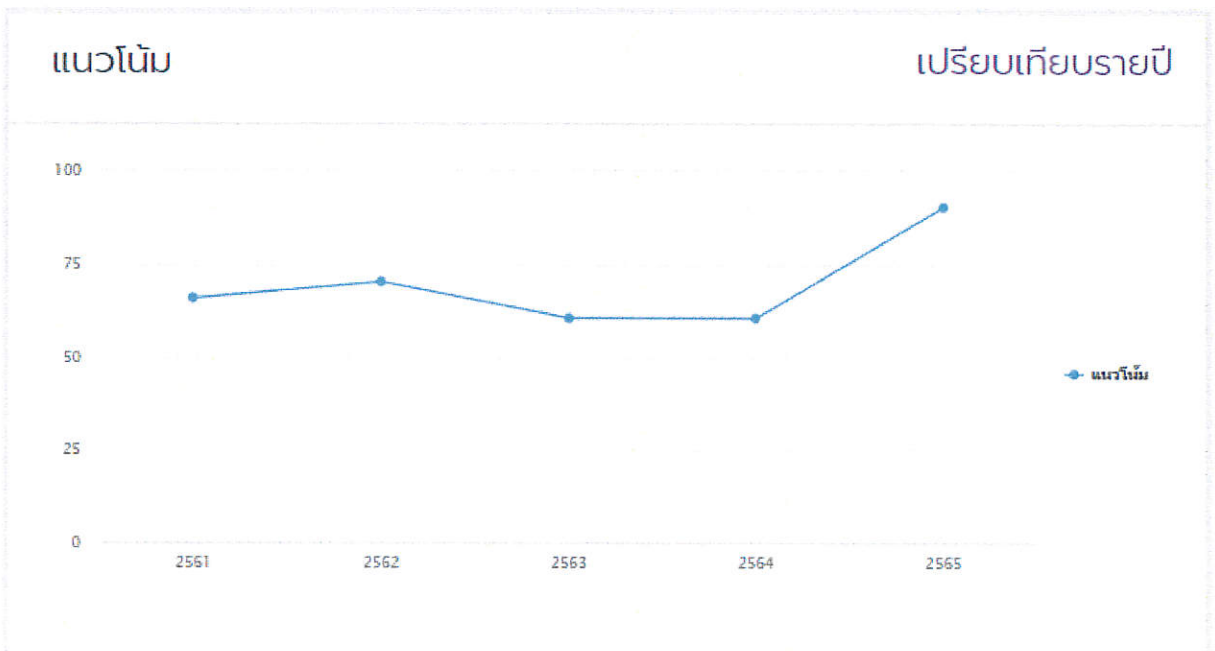
ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.21
2	คุณภาพการดำเนินงาน	99.16
3	การป้องกันการทุจริต	98.79
4	การใช้จ่ายเงิน	91.63
5	การปฏิสัมพันธ์	84.99
6	การป้องกันการทุจริต	91.23
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.72
8	การใช้งบประมาณ	56.53
9	การเปิดเผยข้อมูล	99.16
10	การใช้ทรัพยากรของราชการ	99.21
คะแนนสูงสุด	99.21	คะแนน
คะแนนต่ำสุด	82.72	คะแนน



โดยสามารถวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>			
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๒๘	คะแนน	สร้างจิตสำนึกให้บริการต่อประชาชนทุกคนโดยเท่าเทียม
๒. การใช้งบประมาณ	๘๔.๙๙	คะแนน	ให้ความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อความคุ้มค่าและประโยชน์ สูงสุด
๓. การใช้อำนาจ	๙๑.๖๓	คะแนน	ให้ครม.รู้ความเข้าใจในหน้าที่/ความชอบของคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๗๒	คะแนน	จัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน ประกาศให้รับทราบทุกคน
๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	๘๖.๕๓	คะแนน	ให้ความเข้าใจในการแก้ปัญหาการทุจริตภายใน พร้อมทั้งชี้แนะการช่วยกันสอดส่องป้องกัน
<b>แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>			
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๑๖	คะแนน	จัดทำคู่มือบริการประชาชนและดำเนินการตามคู่มืออย่างเคร่งครัด
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๒๑	คะแนน	เพิ่มช่องทางการสื่อสารที่ประชาชนเข้าถึงได้โดยง่าย เพื่อประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีขึ้น
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๗๙	คะแนน	นำเทคโนโลยีมาเป็นส่วนช่วยในการทำงานเพื่อการบริการที่ดียิ่งขึ้น
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>			
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๕๖	คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบประเด็นของ อบต.โคกช้าง ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดได้อย่างครบถ้วน ดังนั้นควรมีการพัฒนาปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล มีการเผยแพร่ข้อมูล ให้ครบถ้วน เพื่อการป้องกันการทุจริต
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	คะแนน	

ข้อเสนอแนะ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒. จัดหาเจ้าหน้าที่ที่มีความสามารถรับผิดชอบด้านเทคโนโลยี ๑. จัดอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรด้านเทคโนโลยี	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	๑.รายงานผลดำเนินการในการประชุมบุคลากร ๒.วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อพัฒนาของหน่วยงาน
๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖	๑.รายงานผลดำเนินการในการประชุมบุคลากร ๒.วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อพัฒนาของหน่วยงาน



สำนักงาน ป.ป.ช.

# ITA

# รายงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
**จังหวัดสุพรรณบุรี**

---

*Integrity and Transparency  
Assessment Report 2022,  
Suphanburi Province*

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อหน่วยงาน	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
33. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง	<p>หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 90.36 คะแนน</p> <p>- การประเมินตามแบบวัด IIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3.การใช้อำนาจที่ดี ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะใน</p> <p>1) ข้อ i23 ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง</p> <p>2) ข้อ i20 ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p> <p>3) ข้อ i24 ควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- การประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8.การปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะใน</p> <p>1) ข้อ e14 ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ</p> <p>2) ข้อ e15 ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี จากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>3) ข้อ e11 ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับอินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น</p>

ชื่อหน่วยงาน	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
33. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง	<p>- การประเมินตามแบบวัด OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 9.การเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3การบริหารเงินงบประมาณ</p> <p>1) ข้อ ๐20 หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก</p> <p>2) ข้อ ๐24 หน่วยงานควรตรวจสอบ URL ก่อนการจัดส่งให้สามารถเข้าถึง และเชื่อมโยงข้อมูลได้ แล้วต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ 2 ข้อ 1)งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง 2)ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก</p> <p>3) ข้อ ๐26 หน่วยงานควรตรวจสอบ URL ก่อนการจัดส่ง ให้สามารถเข้าถึง และเชื่อมโยงข้อมูลได้ แล้วต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐25 ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ พิจารณาให้ชัดเจนว่าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่หน่วยงานนำมาตอบ มีความสอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐25 หรือไม่</p>
34. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา	<p>หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 92.42 คะแนน</p> <p>- การประเมินตามแบบวัด IIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1.การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดี ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2.การใช้งบประมาณ และ 4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะใน</p> <p>1) ข้อ i7 ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>2) ข้อ i12 ควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ – สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนา และประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง</p>