



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง โทร. ๐๓๕-๔๔๖๘๔๑

ที่ สพ.๗๒๑๑๑/..... วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

## เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้างได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การบริหารงานและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง จึงขอรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารทราบถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ทราบถึงปัญหาอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขต่อไป ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนก ตามประเภทตำแหน่ง

๓. ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางกัญญาพัชญ์ ทับทิมดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายบุญเลิศ ชื่นเอี่ยม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....



(นางพิมพ์ชนา ทวีพัฒนาสิน)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....



(นายบุญเลิศ ชื่นเอี่ยม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

- ทราบ
- .....



(นายทวิช เมืองช้าง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (วันเริ่มต้นและสิ้นสุดการดำเนินการ)
<p>๑. การวางแผนอัตรากำลัง</p> <p>๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗</p>	<p>- สรรหาบุคลากร ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งที่ว่าง (เดิม) และว่าง (ใหม่) โดยการประกาศ รับโอน และเสนอรายงานเพื่อให้ ก.ถ. เป็นผู้สรรหาโดย การรับคัดเลือกสำหรับสายงานผู้บริหารและโดยการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ให้มีความสอดคล้องกับภารกิจงานหลัก และภารกิจงาน รอง จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๖</p>
<p>๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๖๙</p>	<p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙) เสนอใน ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ พิจารณาและ ได้มีมติเห็นชอบ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ โดยได้ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p>	<p>๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (วันเริ่มต้นและสิ้นสุดการดำเนินการ)
๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลสำหรับตำแหน่งว่างและแทนตำแหน่งที่โอน (ย้าย)	<p>- ตามที่ประกาศรับโอนและเสนอ ให้ ก.ถ.เป็นผู้สรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่งรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง ที่ ๓๒๒/๒๕๖๖ เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓. พิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการประจำปี	- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง เรื่อง ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
	- จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (วันเริ่มต้นและสิ้นสุดการดำเนินการ)
	- การประเมินผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
	- การประเมินผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๔. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของพนักงานส่วนตำบล	- จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกๆ สัปดาห์เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสาร นโยบาย และรายงานผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนได้ตระหนัก และมีวินัยในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (วันเริ่มต้นและสิ้นสุดการดำเนินการ)
	- จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อให้ทุกคนมีจิตสำนึก ในการทำประโยชน์ต่อสาธารณะ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติที่ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ที่มาติดต่องานมีความเอื้อเนื้อเฟื้อแพร่ต่อกัน	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖
	- ประกาศนโยบาย No Gift Policy พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยการงดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ทราบและถือปฏิบัติ	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๕. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการของบุคลากรภายในองค์กร	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	- ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถตามสายงานตำแหน่งให้ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗ คน จำนวน ๑๕ หลักสูตร	๘๖,๑๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (วันเริ่มต้นและสิ้นสุดการดำเนินการ)
๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ได้มีการปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลได้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งที่เป็นสายงานเกี่ยวเนื่องกัน	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	- ปรับปรุงสถานที่ทำงาน ให้นำอยู่มีเครื่องมืออุปกรณ์ที่สะดวกและพร้อมในการปฏิบัติงาน	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	- สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลได้สมัครสอบแข่งขันเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง	-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖



ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตาประเภทตำแหน่ง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักงานปลัด (๐๑)</b>								ว่าง
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑				
<b>รวม</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	-	-	-	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	-	-	-	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>๔</b>	-	-	-	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตาประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	+๑	-	-	+๑	กำหนดใหม่
<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>+๑</b>	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b>								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)</b>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู อันดับ คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>รวม</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑				ว่าง
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๓๐</b>	<b>๓๐</b>	<b>๓๐</b>	<b>๓๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>+๑</b>	

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม  
หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก	ผู้บริหาร อบต. (คน)	สมาชิกสภาอบต. (คน)	พนักงาน ส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวนคำสั่ง ไปราชการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	-	๗	-	๑๕

ส่วนราชการ	พนักงานอบต. (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวนหลักสูตร	จำนวนคำสั่ง ไปราชการ
สำนักปลัดอบต.	๓	-	๖	๖
กองคลัง	๓	-	๒	๒
กองช่าง	-	-	-	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	-	๗	๗
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	-	-	-
รวม	๗	-	๑๕	๑๕

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีการโอน (ย้าย) และรับโอน

### **ปัญหาและอุปสรรค**

๑. การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภทอำนวยการ ยังล่าช้า เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย และผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

๒. การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

### **ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข**

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่นที่จัดฝึกอบรมในแต่ละสายงานประเภทตำแหน่ง

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้