



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

ที่ ๑๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรม

.....

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ เปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรมโดย ระบุให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นการให้คำปรึกษาทางจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างภายในหน่วยงาน เทศบาล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง | เป็น ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รององค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง คนที่ ๑ | เป็น กรรมการ |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง คนที่ ๒ | เป็น กรรมการ |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง | เป็น กรรมการ |
| ๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง | เป็น กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็น กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็น กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในหน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งคลี

๒. สอดส่องดูแลให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ที่ฝ่าฝืน จะต้องมีการไต่สวน ข้อเท็จจริงและ มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจและหน้าที่ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่ง เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ที่ถูกกล่าวหาหรือข้าราชการของหน่วยงานมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ พร้อมกับส่งเอกสารและ หลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ตามนโยบายหรือตามประมวลจริยธรรมนี้ใน เทศบาลตำบลทุ่งคลีเมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจราชการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่า เรื่องนั้นเป็นเรื่องที่สำคัญหรือ มี ผลกระทบเป็นวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองพนักงานส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติตามนโยบายหรือประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิ ให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายทวิช เมืองซ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกซ่าง