



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง  
และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

.....

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด 10 เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ 205 (8) ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 13 มกราคม 2554 และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2557 กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติงานราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้างปัจจุบันมีข้าราชการจำนวนทั้งหมด 12 คน ลูกจ้างประจำ 2 คน พนักงานจ้างตามภารกิจ 4 คน พนักงานจ้างทั่วไป 1 คน รวมทั้งสิ้น 19 คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อันประกอบด้วย หมู่ที่ 1 ถึง หมู่ที่ 10 ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือน สิงหาคม - กันยายน) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้ถนนในพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาถนนลื่นเนื่องจากถนนในหมู่บ้านส่วนใหญ่เป็นถนนลูกรัง และเป็นหลุม เป็นบ่อ ต้นไม้ล้มขวางทางจราจร และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ในส่วนของพนักงานส่วนตำบล จึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาต่าง ๆ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง ขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

ฉะนั้นจึงอาศัยอำนาจตามความใน 15 ประกอบกับมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ข้อ 205 (8) ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2558 (แก้ไข) ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2559 และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2557 ประกอบกับมติที่ประชุมในการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2558 ในการกำหนดการมาทำงานยังองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้างนั้น เนื่องจากสภาพพื้นที่ตำบลโคกช้างเป็นพื้นที่ที่ห่างไกลตัวอำเภอ ตลาด และเส้นทางถนนยังขาดการพัฒนาที่สมบูรณ์ และซึ่งเป็นตำบลที่ติดต่อระหว่างจังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดชัยนาท ทำให้การเดินทางไม่สะดวก และในกรณีซึ่งผู้ควบคุมงานมีความจำเป็นจะต้องควบคุมงานหน้างานจึงเป็นการยกเว้นให้มาสายได้โดยไม่นำมานับเป็นจำนวนวันครึ่งของการทำงานมาสาย จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

#### /1. การมาปฏิบัติราชการ...

-2-

1. การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ 1 หรือครั้งที่ 2 ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

2. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ 1 (1 ต.ค.- 31 มี.ค.) มาสายไม่เกิน 23 ครั้ง ลาไม่เกิน 23 วัน วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (6) หรือ (7) และ (ก) - (ข) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

3. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ 2 (1 เม.ย.- 30 ก.ย.) มาสายไม่เกิน 23 ครั้ง ลาไม่เกิน 23 วัน วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (6) หรือ (7) และ (ก) - (ข) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

4. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ 1 หรือครั้งที่ 2 ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาสายเกิน 23 ครั้ง หรือลาเกิน 23 วัน วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (6) หรือ (7) และ (ก) - (ข) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขึ้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาสั้นๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกช้าง เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี

ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับ หรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง  
กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป  
ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ 4 แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า  
มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน 1.0 ขั้น หรือ ดีเด่น ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง  
พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป  
ผู้นั้นให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง  
พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ได้เป็นการเฉพาะราย  
และในกรณีซึ่งผู้ควบคุมงานมีความจำเป็นจะต้องควบคุมงานหน้างานจึงเป็นการยกเว้นให้มาสายได้โดยไม่  
นำมานับเป็นจำนวนครั้งของการมาสาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 5 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2559



(นายทวิช เมืองช้าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง